



**F.A.S.I.**  
**«Formazione Autoimprenditoria e Start up per  
 Immigrati regolari»**

**Asse 4 Azione 4.1.1.A (PON LEGALITA' 2014-2020)**  
**CUP E55J18000010006**

**UNITÀ DIDATTICA N.8**  
**Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore**



1

ARTICOLAZIONE E DURATA - «IN PRESENZA»					
AREA FORMATIVA	N. UD	TITOLO UD	Ore		
			Tot.	Teoria	Pratica
Educazione civica	1	Fondamenti di Educazione Civica	4	4	0
	2	L'uso della lingua italiana nelle relazioni sociali e nel lavoro	4	0	4
Economia aziendale	3	Il Sistema Impresa ed il Sistema Mercato	3	3	0
	4	Elementi di Organizzazione Aziendale	1	1	0
Autoimprenditorialità & Start Up di Impresa	5	Autoimprenditorialità, Autoimpiego e Lavoro autonomo	4	4	0
	6	Pianificazione, progettazione e start up di una nuova Impresa	32	24	8
	7	Fiscalità di Impresa	2	2	0
	8	Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa	2	2	0
Marketing	9	Fondamenti di Marketing	4	4	0
Manageriale	10	Le Soft Skills dell'Imprenditore	4	3	1
Risorse Umane	11	Elementi di gestione e amministrazione del personale	2	2	0
Sicurezza sul lavoro	12	Sicurezza sui luoghi di lavoro	2	2	0
Credito & Finanza	13	Il sistema degli Intermediari finanziari	2	1	1
	14	I finanziamenti per lo Start up di Impresa	2	2	0
	15	Il Microcredito, l'E.N.M. ed il suo Modello di erogazione	12	10	2
<b>Totale</b>			<b>80</b>	<b>64</b>	<b>16</b>

2

ARTICOLAZIONE E DURATA - «A DISTANZA»					
AREA FORMATIVA	N. UD	TITOLO UD	Ore		
			Tot.	Teoria	Pratica
Educazione civica	1	Fondamenti di Educazione Civica	4	4	0
	2	L'uso della lingua italiana nelle relazioni sociali e nel lavoro	4	4	0
Economia aziendale	3	Il Sistema Impresa ed il Sistema Mercato	3	3	0
	4	Elementi di Organizzazione Aziendale	1	1	0
Autoimprenditorialità & Start Up di Impresa	5	Autoimprenditorialità, Autoimpiego e Lavoro autonomo	4	4	0
	6	Pianificazione, progettazione e start up di una nuova Impresa	32	32	0
	7	Fiscalità di Impresa	2	2	0
	8	Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa	2	2	0
Marketing	9	Fondamenti di Marketing	4	4	0
Manageriale	10	Le Soft Skills dell'Imprenditore	4	4	0
Risorse Umane	11	Elementi di gestione e amministrazione del personale	2	2	0
Sicurezza sul lavoro	12	Sicurezza sui luoghi di lavoro	2	2	0
Credito & Finanza	13	Il sistema degli Intermediari finanziari	2	2	0
	14	I finanziamenti per lo Start up di Impresa	2	2	0
	15	Il Microcredito, l'E.N.M. ed il suo Modello di erogazione	12	12	0
Totale			80	80	0

3

### UNITÀ DIDATTICA N.8

#### Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



**FOCUS**

La **CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE** ed **ASSISTENZIALE** e gli **«ATTORI» ISTITUZIONALI** per l'avvio e gestione di Impresa

**OBIETTIVI DI APPRENDIMENTO**

**ARGOMENTI**

- I Contributi Assistenziali
- I Contributi Previdenziali
- Le aliquote contributive
- Gli Enti di previdenza ed assistenza : INPS e INAIL
- Responsabilità del datore di lavoro per il mancato versamento dei contributi
- Le principali Casse professionali

Acquisire conoscenza di base sulle caratteristiche ed elementi distintivi e differenziali della contribuzione previdenziale ed assistenziale

Conoscere gli Enti di previdenza ed assistenza territoriali (INPS ed INAIL) ed imparare a dialogare con i principali attori istituzionali di riferimento

Conoscere le principali Casse Professionali

4

UNITÀ DIDATTICA N.8  
Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



SOGGETTO CONTRIBUENTE

CHI ESERCITA  
PROFESSIONALMENTE  
UN'ATTIVITÀ ECONOMICA  
ORGANIZZATA AL FINE DELLA  
PRODUZIONE E DELLO  
SCAMBIO DI BENI E SERVIZI È  
**IMPREDITORE**



L'ORDINAMENTO VIGENTE  
PREVEDE UN PARTICOLARE  
REGIME DI TUTELA  
PREVIDENZIALE PER COLORO  
CHE ESERCITANO ATTIVITÀ NEI  
SETTORI:  
ARTIGIANATO, COMMERCIO,  
AGRICOLTURA, ATTIVITÀ  
PROFESSIONALI PRIVE DI  
APPOSITA CASSA  
PROFESSIONALE

5

UNITÀ DIDATTICA N.8  
Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



SOGGETTO CONTRIBUENTE

CHI ESERCITA  
PROFESSIONALMENTE  
UN'ATTIVITÀ ECONOMICA  
ORGANIZZATA AL FINE DELLA  
PRODUZIONE E DELLO  
SCAMBIO DI BENI E SERVIZI È  
**IMPREDITORE**



ALL'INIZIO DELLA PROPRIA  
ATTIVITÀ TALE LAVORATORE  
AUTONOMO DEVE ISCRIVERSI  
AD APPOSITA GESTIONE INPS  
(COMMERCianti, ARTIGIANI,  
GESTIONE SEPARATA) E  
VERSARE I CONTRIBUTI  
RELATIVI AI PERIODI PER I  
QUALI VIENE SVOLTA  
L'ATTIVITÀ PROFESSIONALE

6

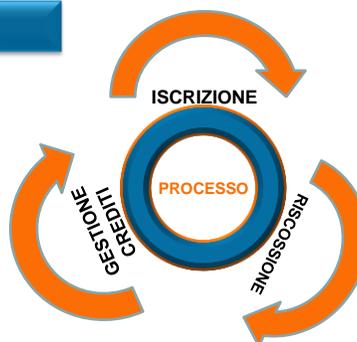
### UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



#### GESTIONE DEL SOGGETTO CONTRIBUENTE

INSIEME DI ATTIVITÀ FINALIZZATE ALLA RISCOSSIONE ED ALLA GESTIONE DEI CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER LAVORATORI DIPENDENTI ED AUTONOMI, LAVORATORI DOMESTICI E PROFESSIONISTI NON ISCRITTI ALLE CASSE PROFESSIONALI



7

### UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



#### GESTIONE DEL SOGGETTO CONTRIBUENTE



#### FASE COSTITUTIVA DEL RAPPORTO CONTRIBUTIVO

ISCRIZIONE ED INQUADRAMENTO  
LAVORATORI AUTONOMI  
(COMMERCianti, ARTIGIANI, PARA-SUBORDINATI,  
LIBERI PROFESSIONISTI)

VARIAZIONI, CANCELLAZIONI DELLE POSIZIONI  
LAVORATIVE

8

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



### GESTIONE DEL SOGGETTO CONTRIBUENTE



#### FASE CENTRALE DEL RAPPORTO CONTRIBUTIVO

ACQUISIZIONE BOLLETTINI  
ACQUISIZIONE VERSAMENTI  
GESTIONE CONTO LAVORATORI AUTONOMI  
RIEMMISSIONI BOLLETTINI RICALCOLATI

9

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



### GESTIONE DEL SOGGETTO CONTRIBUENTE



#### FASE DI GESTIONE DELLA PATOLOGIA DEL RAPPORTO CONTRIBUTIVO

NORMALIZZAZIONE BOLLETTINI DA RECUPERO CREDITI  
GESTIONE RICORSI E RIMBORSI  
GESTIONE RECUPERO CREDITI  
GESTIONE CREDITI ISCRITTI A RUOLO  
GESTIONE CONDONI LAVORATORI AUTONOMI  
VERIFICA CORRENTEZZA E REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA

10

### UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



#### POLITICHE PREVIDENZIALI: CONCETTI BASE

##### PENSIONE

Prestazione vitalizia in denaro prevista per affrontare rischi di vecchiaia e invalidità, nonché in relazione al grado di parentela con un assicurato o un pensionato defunto



##### SISTEMA PENSIONISTICO

Complesso di regole ed istituzioni preposte ad erogare prestazioni pecuniarie vitalizie a coloro che hanno terminato la carriera lavorativa, a fronte del versamento di parte del reddito percepito dai lavoratori/cittadini

11

### UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



#### POLITICHE PREVIDENZIALI: CONCETTI BASE

**Il sistema pensionistico trasferisce risorse a favore di chi:**

- ha cessato l'attività lavorativa per ragioni di età contributiva
- ha cessato l'attività lavorativa per ragioni di età anagrafica
- non è più in grado di lavorare per sopravvenuta incapacità
- non ha alcun reddito e non è in grado di lavorare
- è legato da rapporti familiari con persone decedute che hanno fatto parte della forza lavoro



**IL SISTEMA È FINANZIATO DAI CONTRIBUTI SOCIALI VERSATI DAI LAVORATORI E DAI DATORI DI LAVORO AGLI ENTI CHE EROGANO LE PENSIONI**

12

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## POLITICHE PREVIDENZIALI: CONCETTI BASE

Vecchiaia	Premorienza	Invalidità
Pensione previdenziale di vecchiaia	Pensione indiretta	Pensione d'invalidità previdenziale
Pensione previdenziale di anzianità	Pensione di reversibilità	Pensione d'invalidità civile

13

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## POLITICHE PREVIDENZIALI: CONCETTI BASE

Vecchiaia
Pensione previdenziale di vecchiaia
Pensione previdenziale di anzianità

**Pensione previdenziale di vecchiaia:** si eroga al lavoratore che ha raggiunto l'età pensionabile. Il diritto a questa prestazione è vincolato dal pagamento di contributi per un periodo minimo variabile nei diversi paesi (periodo contributivo minimo)

**Pensione previdenziale di anzianità:** la prestazione viene erogata sulla base di versamento contributivo per un numero prestabilito di anni (in Europa, tra i 35 e i 45 anni)



14

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## POLITICHE PREVIDENZIALI: CONCETTI BASE

Premorienza
Pensione indiretta
Pensione di reversibilità

**Pensione indiretta:** si eroga al coniuge (o in assenza, ai parenti più prossimi) nel caso in cui l'assicurato muoia prima del ritiro dal lavoro

**Pensione di reversibilità:** si eroga ai medesimi soggetti nel caso in cui l'assicurato muoia dopo il pensionamento



15

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## POLITICHE PREVIDENZIALI: CONCETTI BASE

Invalidità
Pensione d'invalidità previdenziale
Pensione d'invalidità civile

**Pensione d'invalidità previdenziale:** prestazione corrisposta ai lavoratori assicurati a fronte della perdita (parziale o totale) della capacità di lavoro a causa di un evento invalidante

**Pensione d'invalidità civile:** prestazione di natura assistenziale rivolta agli invalidi civili (totali o parziali), ai non vedenti e ai sordomuti che si trovano in stato di bisogno, formalmente accertato



16

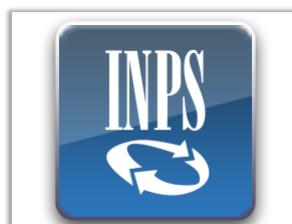
### UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



#### POLITICHE PREVIDENZIALI: CONCETTI BASE

I VERSAMENTI SONO GESTITI  
DALL'**I.N.P.S.**  
(*ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE*)  
E DA ALTRI ENTI PER ALCUNE  
CATEGORIE PROFESSIONALI



17

### UNITÀ DIDATTICA N.8

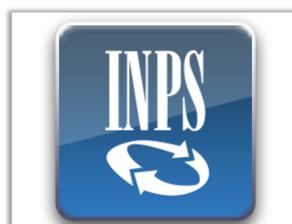
Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



I VERSAMENTI SONO GESTITI  
DALL'**I.N.P.S.**

(*ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE*)

- *Il più grande Ente previdenziale italiano*
- *19 MLN i lavoratori assicurati (quasi tutti appartengono al settore privato o svolgono lavoro autonomo)*
  - *Oltre 15 MLN i pensionati*
  - *5 MLN le I prese iscritte*
- *€ 400 MLD tra entrate e uscite di bilancio*
  - *33.000 dipendenti*



18

**UNITÀ DIDATTICA N.8**  
Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



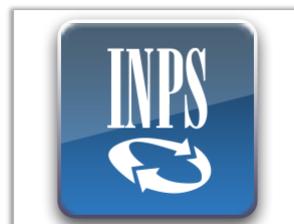
I VERSAMENTI SONO GESTITI  
DALL'**I.N.P.S.**

(*ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE*)

**ART. 38 Costituzione**

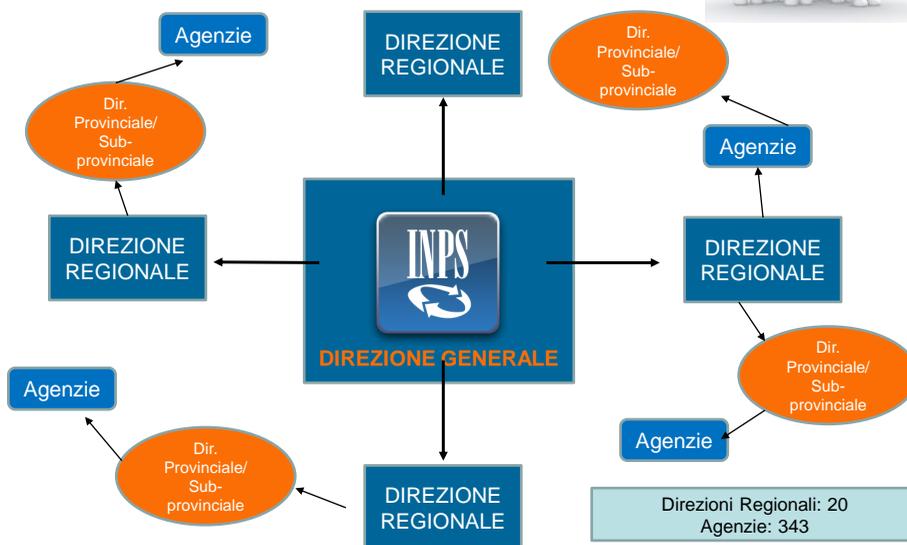
*Provvede alla liquidazione ed al pagamento  
delle pensioni sia di natura previdenziale  
che assistenziale*

*Provvede, altresì, al pagamento delle  
prestazioni al sostegno del reddito  
(disoccupazione, malattia, maternità,  
mobilità, ecc.)*



19

**UNITÀ DIDATTICA N.8**  
Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



20

**UNITÀ DIDATTICA N.8**  
Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



21

**UNITÀ DIDATTICA N.8**  
Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



22

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## ALIQOTA CONTRIBUTIVA

Percentuale da applicare alla retribuzione annua percepita; serve per determinare la **quota di contributi previdenziali** che devono essere versati agli enti previdenziali

V  
A  
R  
I  
A  
B  
I  
L  
I

**tipologia di lavoro** svolto dall'assicurato (lavoro subordinato, lavoro autonomo, lavoro parasubordinato)  
**attività svolta dall'azienda** (commerciale, industriale, agricolo)  
**dimensioni della società** (più o meno di 15 dipendenti o 50, a seconda del tipo di contributo da considerare)  
**configurazione giuridica dell'azienda** (società di persone, società di capitali, società cooperativa, ente no profit)  
**qualifica del lavoratore** (dirigente, impiegato, operaio, apprendista, lavoratore agricolo, domestico)  
**fondo previdenziale di iscrizione del lavoratore**

23

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## ALIQOTA CONTRIBUTIVA

Per ciascuna tipologia di lavoratore sono definiti gli importi e le prestazioni che devono essere finanziate con un contributo obbligatorio

T  
I  
P  
O  
L  
O  
G  
I  
A

[dipendenti pubblici](#)  
[artigiani](#)  
[lavoratori agricoli autonomi](#)  
[commercianti](#)

...

...

24

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## L'ASSISTENZA



**ENTE ASSISTENZIALE**  
*Istituto Nazionale  
 contro gli infortuni sul  
 lavoro*



**TUTELA LE VITTIME DA  
 INFORTUNI SUL LAVORO  
 DAL PUNTO DI VISTA  
 ASSICURATIVO**

25

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## L'ASSISTENZA



I contributi assistenziali sono  
**versamenti obbligatori**  
 agli Enti di Assicurazione  
 sociale effettuati dal datore di  
 lavoro per conto dei  
 lavoratori al fine di garantire  
 una copertura dai rischi legati  
 agli infortuni sul lavoro,  
 all'invalidità e alla malattia

26

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## L'ASSISTENZA



L'**Assicurazione** è obbligatoria e gli importi sono diversificati in base ai settori: industria, artigianato, terziario, altre attività

Le spese per l'**Assicurazione** sono interamente a carico del datore di lavoro, salvo casi specifici (in cui anche il lavoratore contribuisce al pagamento)

27

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## L'ASSISTENZA



Al verificarsi degli eventi assicurati (infortunio, invalidità, malattia) il lavoratore ha diritto di usufruire dei servizi di assistenza per attenuarne gli effetti negativi

28

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



### SANZIONI

I contributi previdenziali obbligatori devono essere versati **entro i termini** e con le **modalità di calcolo** stabilite dalla legge

Se queste regole non vengono rispettate, si determina un' **INADEMPIENZA CONTRIBUTIVA** che deve essere **REGOLARIZZATA**



29

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



### SANZIONI

In assenza del tempestivo pagamento dei contributi e in relazione alla gravità dell'inadempienza si applicano:

- sanzioni civili
- sanzioni amministrative
- sanzioni penali



30

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## CASSE PROFESSIONALI



## CASSE PROFESSIONALI

erogano le prestazioni  
previdenziali in favore dei

**PROFESSIONISTI**

che svolgono professioni  
regolamentate con l'obbligo  
di iscrizione in un

**ALBO**

31

## UNITÀ DIDATTICA N.8

Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



## CASSE PROFESSIONALI



Le prestazioni previdenziali per  
vecchiaia e invalidità sono  
assicurate da enti diversi  
dall'INPS e dall'INAIL

La normativa è **diversa** da  
quella prevista nelle forme di  
previdenza pubbliche obbligatorie,  
sia per le aliquote, sia per le  
modalità di calcolo dell'assegno  
pensionistico, nonché dell'età  
anagrafica e contributiva  
necessaria a conseguire le  
prestazioni

32

## UNITÀ DIDATTICA N.8

## Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa – 2 ore



CASSE DI PREVIDENZA		
	PROFESSIONE	DENOMINAZIONE
1	Architetti e Ingegneri	INARCASSA
2	Attuari, Agronomi, Forestali, Chimici , Geologi	EPAP
3	Biologi	ENPAB
4	Consulenti del Lavoro	ENPACL
5	Giornalisti	INPGI
6	Farmacisti	ENPAF
7	Commercialisti	CNPADC
8	Ragionieri e Periti Commerciali	CNPR
9	Notai	CASSA NOTARIATO
10	Avvocati	CASSA FORENSE
11	Medici e Odontoiatri	ENPAM
12	Psicologi	ENPAP
13	Infermieri	ENPAPI
14	Veterinari	ENPAV
15	Geometri	CASSA GEOMETRI
16	Periti Industriali	EPPI
17	Agenti e Rappresentanti di Commercio	ENASARCO
18	Impiegati Agricoltura (gestione ordinaria)	ENPAIA
19	Periti agrari e agrotecnici (gestione separata)	ENPAIA
20	Opera Nazionale assistenza orfani sanitari italiani	ONAOISI