

F.A.S.I.
**«Formazione Autoimprenditoria e Start up per
Immigrati regolari»**

Asse 4 Azione 4.1.1.A (PON LEGALITA' 2014-2020)
CUP E55J18000010006

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora

1

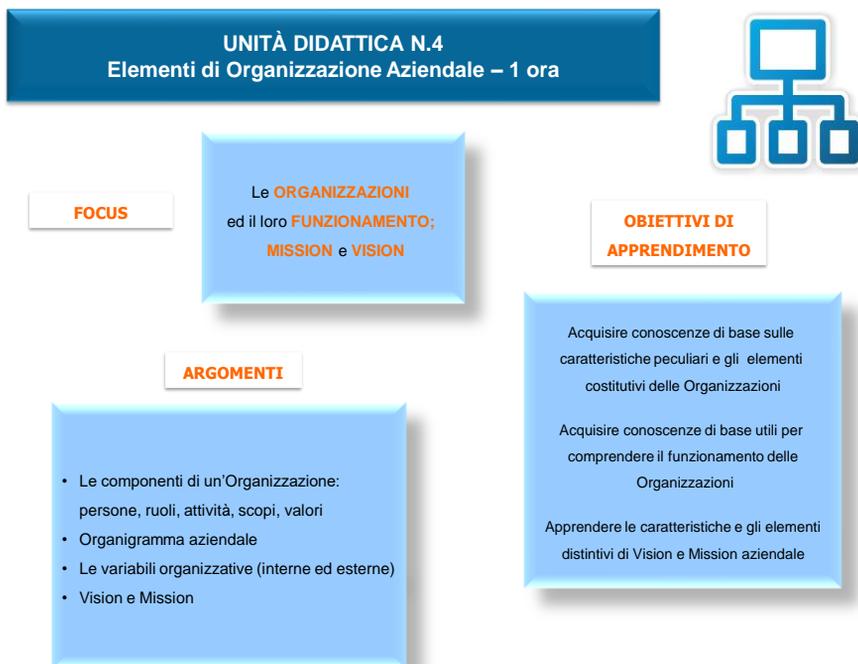
ARTICOLAZIONE E DURATA - «IN PRESENZA»

AREA FORMATIVA	N. UD	TITOLO UD	Ore		
			Tot.	teoria	Pratica
Educazione civica	1	Fondamenti di Educazione Civica	4	4	0
	2	L'uso della lingua italiana nelle relazioni sociali e nel lavoro	4	0	4
Economia aziendale	3	Il Sistema Impresa ed il Sistema Mercato	3	3	0
	4	Elementi di Organizzazione Aziendale	1	1	0
Autoimprenditorialità & Start Up di Impresa	5	Autoimprenditorialità, Autoimpiego e Lavoro autonomo	4	4	0
	6	Pianificazione, progettazione e start up di una nuova Impresa	32	24	8
	7	Fiscalità di Impresa	2	2	0
	8	Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa	2	2	0
Marketing	9	Fondamenti di Marketing	4	4	0
Manageriale	10	Le Soft Skills dell'Imprenditore	4	3	1
Risorse Umane	11	Elementi di gestione e amministrazione del personale	2	2	0
Sicurezza sul lavoro	12	Sicurezza sui luoghi di lavoro	2	2	0
Credito & Finanza	13	Il sistema degli Intermediari finanziari	2	1	1
	14	I finanziamenti per lo Start up di Impresa	2	2	0
	15	Il Microcredito, l'E.N.M. ed il suo Modello di erogazione	12	10	2
Totale			80	64	16

2

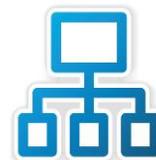
ARTICOLAZIONE E DURATA - « A DISTANZA »					
AREA FORMATIVA	N. UD	TITOLO UD	Ore		
			Tot.	Teoria	Pratica
Educazione civica	1	Fondamenti di Educazione Civica	4	4	0
	2	L'uso della lingua italiana nelle relazioni sociali e nel lavoro	4	4	0
	3	Il Sistema Impresa ed il Sistema Mercato	3	3	0
Economia aziendale	4	Elementi di Organizzazione Aziendale	1	1	0
	5	Autoimprenditorialità, Autoimpiego e Lavoro autonomo	4	4	0
Autoimprenditorialità & Start Up di Impresa	6	Pianificazione, progettazione e start up di una nuova Impresa	32	32	0
	7	Fiscalità di Impresa	2	2	0
	8	Aspetti previdenziali e assicurativi di Impresa	2	2	0
Marketing	9	Fondamenti di Marketing	4	4	0
Manageriale	10	Le Soft Skills dell'Imprenditore	4	4	0
Risorse Umane	11	Elementi di gestione e amministrazione del personale	2	2	0
Sicurezza sul lavoro	12	Sicurezza sui luoghi di lavoro	2	2	0
Credito & Finanza	13	Il sistema degli Intermediari finanziari	2	2	0
	14	I finanziamenti per lo Start up di Impresa	2	2	0
	15	Il Microcredito, l'E.N.M. ed il suo Modello di erogazione	12	12	0
Totale			80	80	0

3



4

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



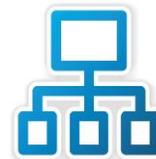
ORGANIZZAZIONE

Pluralità di *individui*, che si ripartiscono *mansioni*, *compiti*, *attività* per il conseguimento di uno *scopo* comune



5

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



In un'organizzazione esistono diversi ruoli

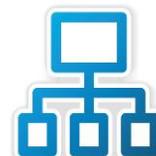
Per **ruolo** si intende il **comportamento** atteso da chi occupa una determinata posizione in un contesto organizzativo

Il comportamento è la manifestazione delle **competenze** (insieme delle conoscenze, capacità, qualità)

IL RUOLO

6

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



- Attività
attraverso cui il ruolo si esplica
- Scopo
i fini e le responsabilità attribuite
- Strumenti
i mezzi utilizzati nello svolgimento dell'attività
- Rapporti
le persone coinvolte nell'attività

ELEMENTI DEL RUOLO

7

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora

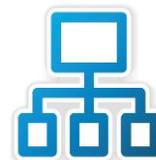


Nell'organizzazione ogni ruolo...

**E' NECESSARIO
HA UNA SUA MISSIONE
HA LE SUE ATTESE
GARANTISCE IL SUCCESSO DELL'INTERA
ORGANIZZAZIONE**

8

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora

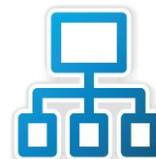


COMPONENTI DEL RUOLO



9

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



La complessità del ruolo

➤ RUOLO RICHIESTO

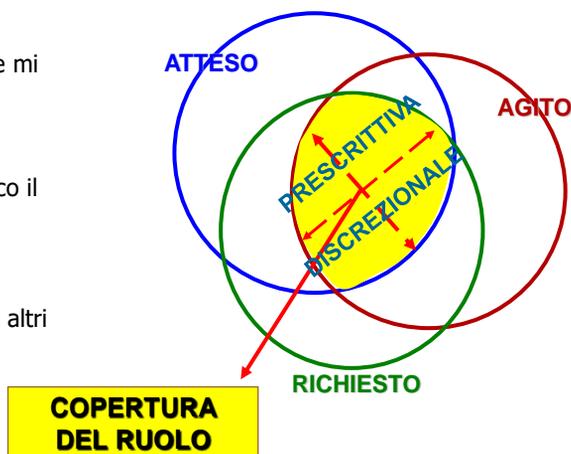
Che cosa l'organizzazione mi chiede di fare

➤ RUOLO AGITO

Come comprendo e agisco il mio ruolo

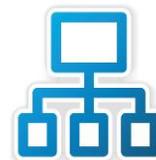
➤ RUOLO ATTESO

Che cosa si aspettano gli altri da me



10

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora

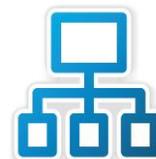


LE VARIABILI DELL'ORGANIZZAZIONE

- **Le persone**
Le tipologie di risorse umane che operano nella struttura, il rapporto giovani/anziani, il diverso know-how richiesto, le motivazioni, i bisogni, gli orientamenti
- **La cultura aziendale**
I processi interpersonali, la gestione dell'autorità, lo stile di management, il tipo di delega, il modo di vivere l'azienda
- **Il sistema premiante**
I criteri con cui si misurano e si riconoscono meriti e carriere

11

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora

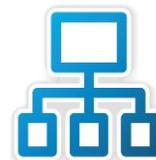


LE VARIABILI DELL'ORGANIZZAZIONE

- **Gli obiettivi strategici**
Le finalità, i traguardi che l'azienda persegue a breve, medio e lungo termine; le vie, le modalità, i premi per il loro conseguimento.
- **La struttura organizzativa**
L'ossatura, le unità organizzative, le funzioni. L'organigramma col quale l'azienda si configura per il conseguimento degli obiettivi. I ruoli che la compongono, le responsabilità e i rapporti interfunzionali.
- **Le procedure operative**
Gli strumenti per rendere operante la struttura; le modalità con cui interagiscono i diversi ruoli; le leve che consentono all'azienda di operare (il controllo di gestione, il budget, i sistemi informativi, le procedure).

12

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



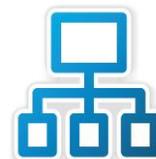
LE VARIABILI ESTERNE AL SISTEMA

- **Il mercato:** dimensione, grado di sviluppo, concorrenza, remunerabilità
- **L'economia:** andamento dei costi/ricavi, inflazione, costo del lavoro, delle materie prime, del denaro
- **La tecnologia:** nuove scoperte, lo sviluppo dell'elettronica, la robotica, "ciclo di vita" delle conoscenze tecnologiche, l'innovazione, il know-how
- **L'assetto socio-politico:** evoluzione politica del Paese, rapporti sindacali, spinte sociali, istituzioni, legislazione nazionale ed internazionale

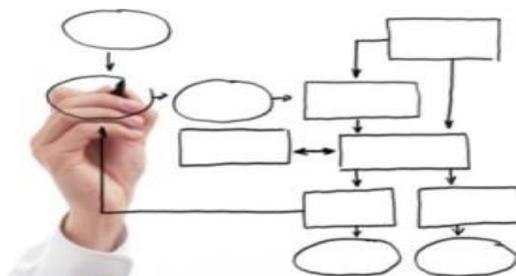


13

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora

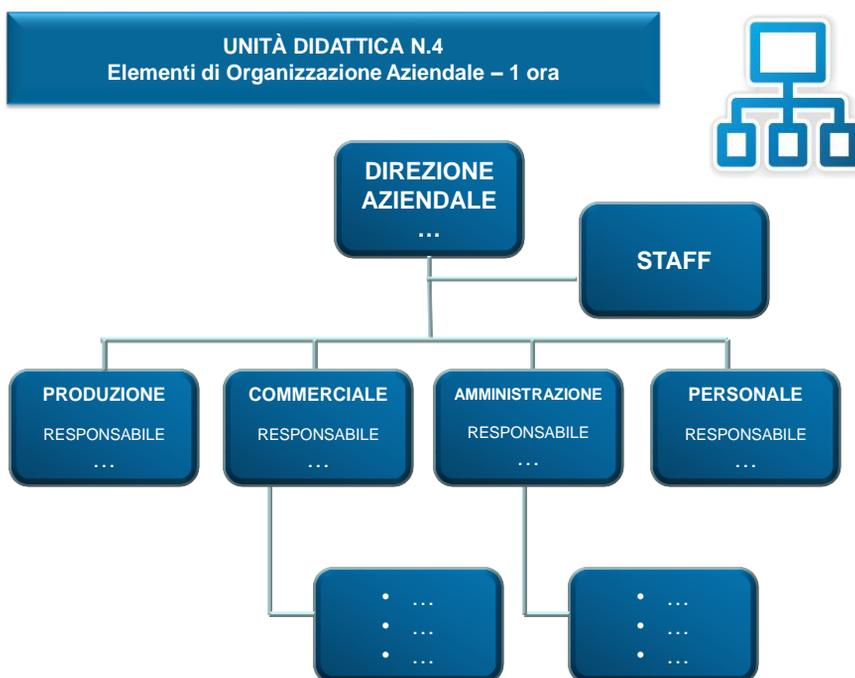


Rappresentazione grafica della struttura organizzativa dell'Organizzazione



L'ORGANIGRAMMA

14



15



Vision

La Vision è la proiezione di uno scenario futuro che rispecchia gli ideali, i valori e le aspirazioni di chi fissa gli obiettivi e incentiva all'azione



16

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



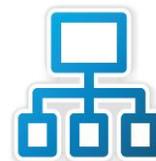
Mission

La mission (missione o scopo) di un'impresa, o più in generale di qualsiasi organizzazione, è il suo scopo ultimo, la giustificazione stessa della sua esistenza, e al tempo stesso ciò che la contraddistingue da tutte le altre



17

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



“Technogym”

“Pensiamo, progettiamo e realizziamo ciò che è utile al benessere e al miglioramento della qualità della vita delle persone attraverso l'attività fisica”
(fonte: www.technogym.it)

“Tetra Pak”

“Lavoriamo per e con i nostri clienti per fornire le soluzioni ottimali di trattamento e confezionamento degli alimenti”
(fonte: www.tetrapak.it)

“ Barilla”

“Il gruppo si prefigge di contribuire alla salute delle persone con prodotti sani e di alta qualità”
(fonte: www.barillagroup.it)

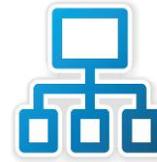
La “mission”

“3 Italia”

“Continuare ad essere il Leader nell'innovazione tecnologica e nell'offerta di servizi di comunicazione mobile “triple player” in Italia, rivolgendosi ad un mercato crescente, più ampi e di maggior valore rispetto a quello della telefonia mobile tradizionale”
(fonte: www.tre.it)

18

UNITÀ DIDATTICA N.4
Elementi di Organizzazione Aziendale – 1 ora



MICROSOFT CORPORATION VISION

“A computer on
every desk and in
every home”